

ASSESSMENTS

**Arbeitspraktische Abklärungen mit
standardisierten Aussagen**

- ✓ **PRAXIS**
- ✓ **BERATUNG**
- ✓ **QUALIFIZIERUNG**

impuls
Verein für bessere Chancen im Beruf

Gätzlistrasse 10
6438 Ibach
Tel. +41 41 818 29 29
Fax +41 41 818 29 30

St. Gallerstrasse 88
8853 Lachen
Tel. +41 55 451 70 50
Fax +41 55 451 70 51

www.impuls-sz.ch

Arbeitsbezogene Potenzial- Analyse nach hamet2 oder Melba Standard

Assessments schaffen Klarheit

Arbeitsuchenden Menschen, die einen höheren Aufwand benötigen, sich im Arbeitsmarkt zu integrieren, bieten wir zusätzliche Entscheidungshilfen. Mithilfe standardisierter Abklärungen ermitteln wir vorhandene Schlüsselqualifikationen, beobachten und dokumentieren Kompetenzen nach einheitlichen Kriterien. Auf diese Weise gewinnen wir konkrete Aussagen zur Arbeitsmarktfähigkeit und beruflichen Orientierung von Teilnehmenden.

Mittels definierter Testanlagen und typischer Situationen aus dem betrieblichen Alltag weisen wir das berufliche Grundpotenzial einer Person auf. Es wird deutlich, über welche Fähigkeiten jemand verfügt und wie belastbar ein/e Proband/in ist.

Ihr Nutzen

Als zuweisende Stelle erhalten Sie nach dem Assessment den ausführlichen Bericht mit Empfehlung. Er unterstützt Sie bei der Einleitung weiterer Fördermassnahmen zugunsten Ihrer Klient/innen.

Wir sind Ihr kompetenter Partner für arbeitspraktische Abklärungen bei Menschen ohne Arbeit. Bauen Sie auf unsere Erfahrung!

Instrumente

hamet2

Die standardisierte Beurteilung eignet sich vornehmlich zur Abklärung handwerklich-praktischer Fähigkeiten und Kompetenzen. In ihrer Summe erlauben die Ergebnisse eine Abschätzung des praktischen Potentials teilnehmender Proband/innen und ergeben massgebliche Anhaltspunkte zur beruflichen Orientierung.

Melba

Anhand der ermittelten Erfahrungswerte ergibt das standardisierte Verfahren Vergleichsmöglichkeiten. So können wir anhand von Melba die Fähigkeiten einer Person zuverlässig dokumentieren. Somit ist eine präzise Beschreibung berufsübergreifender Kompetenzen und Fähigkeiten möglich.

Schlüsselqualifikationen

Die hamet2-Testmodule bestehen aus standardisierten manuell-praktischen Übungen, ergänzt durch konkrete Aufgaben am PC. Die sozialen Kompetenzen werden anhand festgelegter Kriterien durch die Testleitung gewichtet. Bei drei der vier Module nehmen die Teilnehmenden zusätzlich eine Selbsteinschätzung vor.

- Berufliche Basiskompetenzen
- Lernfähigkeit – Förderung beruflicher Basiskompetenzen
- Soziale Kompetenz bei Arbeitsplätzen mit geringem Qualifikationsniveau
- Vernetztes Denken – Fehler und Problemerkennung

Dauer: 5 Arbeitstage. Es stehen eigens eingerichtete Testplätze zur Verfügung.

Das Assessment nach Melba-Standard erfolgt mittels der Einschätzung und Gewichtung von 29 Merkmalen. Anhand der erfassten Schlüsselqualifikationen wird ermöglicht, die tätigkeitsrelevanten Fähigkeiten einer Person umfassend zu beschreiben.

- Kognitive Merkmale
- Soziale Merkmale
- Merkmale zur Art der Arbeitsausführung
- Psychomotorische Merkmale
- Kulturtechniken und Kommunikation

Dauer: 15 Arbeitstage. Es stehen angepasste Arbeitsplätze in Holzproduktion oder Hauswirtschaft zur Verfügung.

Unser Bericht – Ihre Entscheidungsgrundlage

Unser Bericht ist Ihre Entscheidungsgrundlage. Er unterstützt Sie bei Ihrer Aufgabe und der weiteren Entwicklung Ihrer Klient/innen.

Unser qualifiziertes Personal

Die zuverlässige, effiziente Anwendung von hamet2 und Melba erfolgt durch geschultes Personal. Unsere ausgewählten Mitarbeitenden haben ihre Qualifizierung nach hamet2 bei der Diakonie Stetten, Melba bei der Miro GmbH erlangt.

Auskünfte und Anmeldungen:

Impuls Ibach



Romi Mittermair
Tel.: +41 41 818 29 65
rosmarie.mittermair@impuls-sz.ch

Impuls Lachen



Ulrike Bravo Ramirez
Tel.: +41 55 451 70 58
ulrike.bravoramirez@impuls-sz.ch